

# Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика

Научная статья  
УДК 159.9  
doi: 10.35750/2071-8284-2023-2-221-227

**Сергей Витальевич Духновский**  
доктор психологических наук, доцент  
<https://orcid.org/0000-0003-3118-9988>; [dukhnovskysv@mail.ru](mailto:dukhnovskysv@mail.ru)

*Санкт-Петербургский университет МВД России  
Российская Федерация, 198206, Санкт-Петербург, ул. Летчика Пилютова, д. 1*

## Темпоральные особенности и кадровые риски сотрудников полиции в период адаптации к служебной деятельности

**Аннотация:** Темпоральные особенности сотрудника полиции, с одной стороны, выступают одним из средств успешного прохождения адаптационного периода, а с другой – могут актуализировать их кадровые риски. Цель исследования – выявить различия в отношении к времени в его функциональном значении для сотрудников полиции (в повседневной жизни и в служебной деятельности), а также показать, что различия в отношении и функциональном значении времени выступают условиями, актуализирующими кадровые риски.

**Методы исследования.** Респондентами выступили 107 сотрудников полиции со стажем профессиональной служебной деятельности после окончания вуза от 3 до 6 месяцев. Психодиагностическими методами выступили: опросник «Шкала субъективного отношения к времени», анкета «Темпоральность личности».

**Результаты.** Доказано, что сотрудники имеют различное отношение к времени и его функциональному значению в повседневной жизни и в период адаптации к служебной деятельности. Установлено, что доминирующим видом отношения к времени в повседневной жизни у сотрудников является временная пластичность, где время обладает мобилизующей для субъекта функцией, тогда как в период адаптации ведущим видом отношения к служебному времени будет временная зависимость, при которой время с одной стороны мобилизует, а с другой – подавляет активность субъекта по достижению желаемых и / или необходимых целей. Показано, что в профессиональной деятельности могут проявляться темпоральные конфликты – противоречия между доминирующим видом отношения к времени в его функциональном значении в повседневной жизни и служебной деятельности, от решения которых также будет зависеть успешность адаптации к службе. Усиление темпорального противоречия и временной зависимости может приводить к кадровым рискам.

**Ключевые слова:** отношение к времени, временная пластичность, временная зависимость, темпоральный конфликт, кадровые риски

**Для цитирования:** Духновский С. В. Темпоральные особенности и кадровые риски сотрудников полиции в период адаптации к служебной деятельности // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. – 2023. – № 2 (98). – С. 221–227; doi: 10.35750/2071-8284-2023-2-221-227.

**Sergey V. Dukhnovsky**

Dr. Sci. (Psy.), Docent

<https://orcid.org/0000-0003-3118-9988>; [dukhnovskysv@mail.ru](mailto:dukhnovskysv@mail.ru)

*Saint Petersburg University of the MIA of Russia*

*1, Letchika Pilyutova str., Saint Petersburg, 198206, Russian Federation*

## **Temporal features and personnel risks of police officers during the period of adaptation to official activities**

**Abstract:** The temporal features of police officers, on the one hand, are one of the means of successfully passing through the adaptation period and, on the other hand, can actualise their personnel risks. The purpose of the research is to identify differences in attitude to time and its functional significance for police officers in daily life and in official activities, as well as to show that differences in attitude to and functional significance of time are conditions that activate personnel risks.

**Research methods.** The respondents were 107 police officers with 3 to 6 months of professional work experience after graduation.

Psychodiagnostic methods included the questionnaire «Scale of subjective attitude to time», the questionnaire «Personality temporality».

**Results.** It was proved that employees have different attitudes to time and its functional significance in everyday life and during the period of adaptation to official activity. It was found that the dominant type of attitude to time in employees' daily life is temporal plasticity, where time has a stimulating function for a subject, whereas in the period of adaptation the leading type of attitude to service time is temporal dependence, where time, on the one hand, mobilises, and, on the other, – suppresses activity of a subject to achieve the desired and / or necessary goals. The author reveals that temporal conflicts - the contradictions between the dominant attitude to time in its functional meaning in everyday life and official activity - can appear in professional activity; the successful adaptation to service will also depend on resolving these contradictions. An increase in temporal conflict and time dependency can lead to personnel risks.

**Keywords:** attitude to time, temporal plasticity, temporal dependence, temporal conflict, personnel risks

**For citation:** Dukhnovsky S.V. Temporal features and personnel risks of police officers during the period of adaptation to official activities // Vestnik of St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia. – 2023. – № 2 (98). – P. 221–227; doi: 10.35750/2071-8284-2023-2-221-227.

### **Введение**

Прохождение адаптационного периода является неотъемлемой частью профессионализации субъектов трудовой деятельности. Это актуально и для сотрудников полиции, после окончания высшего учебного заведения приступивших к выполнению служебных обязанностей. Полагаем, что темпоральные особенности, такие как отношение к времени, его функциональное значение для сотрудника органов внутренних дел, с одной стороны, выступают одним из средств успешной адаптации, адаптационным ресурсом личности, а с другой – могут актуализировать кадровые риски сотрудника в адаптационный период, негативно влияя на его профессионализацию, благополучие и здоровье.

Рассматривая вопросы адаптации сотрудников, К. В. Першина акцентирует внимание на её социально-психологическом аспекте [1], тогда как психолого-педагогические особенности раскрываются в исследованиях А. В. Гайнуллиной [2]; зависимость адаптации от индивидуально-психологических характеристик

сотрудников полиции рассмотрена И. А. Васильевой [3], а Ю. В. Семериковой изучено влияние личностных особенностей сотрудников органов внутренних дел на уровень личностного адаптационного потенциала [4]; адаптационные возможности курсантов образовательных организаций МВД России рассмотрены Г. С. Човдыровой, О. А. Пяткиной [5]; этапы адаптации сотрудников органов внутренних дел к напряжённым условиям профессиональной деятельности описаны в исследовании Г. С. Човдыровой [6]; влияние расстройств адаптации на качество жизни сотрудников полиции установлено П. В. Шибаевым [7] и др.

Следует отметить, что при рассмотрении вопросов адаптационного периода сотрудников полиции темпоральному аспекту особенностей их личности и связанным с ним кадровым рискам не уделяется должного внимания. Так, в период адаптации, одни сотрудники стараются максимально использовать служебное время, ведут его строгий учёт и контроль, стремятся неукоснительно соблюдать свой временной распорядок, детально планируя свой рабочий гра-

фик. Другие, наоборот, не задумываются о своём времени, и соответственно не понимают тех возможностей, которое оно в своей ограниченности открывает для решения профессиональных задач. Третьи относятся к своему служебному времени как средству достижения желаемых профессиональных целей, гибко планируя и при необходимости корректируя свой временной график. Таким образом, отношение к времени для сотрудника полиции является важной составляющей его адаптационного периода, а также условием, актуализирующим кадровые риски, проявление которых будет затруднять и / или препятствовать успешной адаптации к профессиональной служебной деятельности сотрудников полиции после окончания вуза.

Заметим, что при описании темпоральных особенностей личности мы обращались к работам, посвящённым изучению психологического времени. В частности, к исследованиям К. А. Абульхановой-Славской, Т. Н. Березиной [8], Е. М. Вечкановой [9], Е. И. Головахи, А. А. Кроника [10], С. В. Духновского, Е. В. Забелиной [11], Я. В. Кравцовой, Т. Д. Дубовицкой, А. Г. Абдуллина [12] и др.

Краткий обзор показал, что, несмотря на наличие исследований, роль темпоральных особенностей и кадровых рисков, с ними связанных, в период адаптации сотрудников полиции к условиям профессиональной служебной деятельности нуждается в дополнительном изучении, анализе и обобщении. В этом плане актуальными являются следующие вопросы: существуют ли для сотрудников полиции различия в отношении к времени в повседневной жизни и в служебной деятельности? Могут ли они выступать условиями, актуализирующими кадровые риски? Ответы на поставленные вопросы нашли отражение в исследовании.

Согласно нашей позиции, темпоральность субъекта проявляется в отношении к времени – к его восприятию и использованию в качестве ресурса для решения задач, возникающих в повседневной жизни и трудовой деятельности, а также для проявления своей индивидуальности, личностного и профессионального развития. Видами отношения к времени выступают: временная пластичность, пристрастность и индифферентность [13; 14].

Под функциями времени мы понимаем его роль и значение для человека. От особенностей его использования зависит возможность достижения человеком желаемого и / или необходимого для себя результата, качество жизни в целом. Функции времени мы рассматриваем с точки зрения «теории барьеров», предложенной Р. Х. Шакуровым [15]. Таким образом, в функциональном плане время – в силу своей конечности и ограниченности – выступает барьером в жизни человека, обладая при этом мобилизующей, ограничивающей и подавляющей функциями.

Так, если время стимулирует активность субъекта, выступает ресурсом для удовлетворения его желаний и потребностей, достижения желаемых целей, раскрытия потенциалов

и способностей, оно выполняет «мобилизующую функцию». Если время тормозит, ограничивает активность субъекта, удовлетворение его потребностей и желаний, реализацию способностей, достижение желаемых целей, то оно выполняет «ограничивающую функцию». Если время лишает субъекта сил, энергии для проявления активности, выражения индивидуальности, не даёт проявить свои способности, потенциал и достичь желаемых целей, то оно выполняет «функцию подавления».

Далее обратимся к описанию методики и основных результатов эмпирического исследования.

**Методы.** Респондентами выступили 107 сотрудников полиции (выпускников Санкт-Петербургского университета МВД России) со стажем профессиональной служебной деятельности после окончания вуза от 3 до 6 месяцев. В качестве психодиагностических методик использовались:

– опросник «Шкала субъективного отношения к времени» (ОКВ-Т), в котором в зависимости от выраженности итогового показателя оценивается отношение респондента к времени в континууме «временная индифферентность – пластичность – пристрастность» [14]. Для оценки отношения к служебному времени в методике «ОКВ» была изменена инструкция, которая стала выглядеть следующим образом: «Вам будут предложены пары противоположных утверждений. Выберите одно из предложенных в каждом пункте утверждений и оцените, насколько эти признаки свойственны вам, когда вы находитесь на рабочем месте, выполняя свои профессиональные служебные задачи, имея в виду не только сегодняшний день, а более длительный отрезок времени. Отметьте одну из цифр (слева, справа, или посередине, если оба утверждения верны) на шкале в зависимости от того, насколько вы уверены в выборе: 3 – согласен, 2 – согласен более чем наполовину, 1 – согласен в малой степени, 0 – оба утверждения верны».

– анкета «Темпоральность личности», позволяющая выявить доминирующие функции времени (мобилизующую, ограничивающую и подавляющую).

В качестве методов математической статистики использовались первичные описательные статистики, критерий сравнения (параметрический критерий t-Стьюдента). Обработка результатов проводилась при помощи программного пакета «SPSS 23.0».

### **Результаты**

В ходе исследования на основании данных, полученных при использовании методики «Шкала отношения к времени», у сотрудников полиции были выявлены его доминирующие виды в повседневной жизни и трудовой (служебной) деятельности, а также с использованием t-критерия Стьюдента установлены достоверные различия между ними. Результаты представлены в табл. 1.

**Различия в отношении к времени у сотрудников полиции в повседневной жизни и в служебной деятельности**

| Показатель шкалы «ОКВ» | Отношение к времени |                 | Значение t-критерия | Уровень значимости |
|------------------------|---------------------|-----------------|---------------------|--------------------|
|                        | в жизни             | на службе       |                     |                    |
| Отношение к времени    | 44,5 ± 7,7 (5)      | 59,3 ± 8,0 (9)* | 3,2                 | 0,01               |

Примечание: \* – различия достоверны на уровне  $p \leq 0,01$ ; в скобках указаны стандартные значения – «станы»

Табл. 1 показывает достоверно значимые различия, что подтверждает нашу гипотезу о том, что отношение к времени в повседневной жизни и служебной деятельности в период адаптации сотрудников полиции будет различным.

Установлено, что доминирующим видом отношения к времени в повседневной жизни у начинающих сотрудников является «временная пластичность» (выражена у 98,1 % респондентов). Соответственно, в повседневной жизни время для обследованных выступает средством для достижения желаемых целей, реализации себя, проявления своей индивидуальности. Субъекты отличаются гибкостью в изменении своего временного плана и рационального использования времени. Отличительной чертой субъектов с временной пластичностью является то, что изменение временного распорядка не ухудшает их психического состояния и настроения. Особенности регулятивной сферы данной категории обследованных является умеренная социальная нормативность (способность гибко отходить от «нормы»), открытая познавательная позиция – гибкое сочетание репродуктивных и креативных интеллектуальных способностей, когда рассудок и эмоции комплементарно дополняют друг друга в регуляции поведения и деятельности.

В служебной деятельности у респондентов ведущим видом отношения к времени выступает «временная зависимость» (выявлена у 99,0 % обследованных). В процессе решения профессиональных служебных задач активность респондентов жёстко регламентируется временными рамками, лишая их гибкости в управлении своим временем. Это приводит к навязчивому стремлению контролировать своё время, озабоченности его рациональным использованием. Необходимость изменить свой временной план сопровождается тревогой и дискомфортом, ухудшая тем самым психическое состояние на-

чинающего сотрудника полиции. Особенности регулятивной сферы субъектов с временной зависимостью являются социальная нормативность в сочетании с репродуктивными интеллектуальными способностями, объективностью и реалистичностью оценок, доминированием рассудочного контроля поведения и деятельности, прагматичностью и расчётливостью.

Таким образом, наша гипотеза о существовании различий в отношении к времени в повседневной жизни и в период адаптации к служебной деятельности нашла эмпирическое подтверждение.

Помимо отношения к времени, темпоральные особенности сотрудника полиции находят выражение в функциях, которые выполняет для него время как в повседневной жизни, так и в служебной деятельности. Результаты, полученные с использованием анкеты «Темпоральность личности», позволили установить доминирующие функции времени и выявить различия между ними у начинающих сотрудников в повседневной жизни и служебной деятельности. Данные представлены в табл. 2.

Из табл. 2 видим, что для респондентов в повседневной жизни время выполняет функцию мобилизации – способствует конструктивной активности, мотивирует на достижение желаемых и / или необходимых целей (выражена у 95,4 % обследованных). Как было показано в предыдущих исследованиях [13], использование времени в качестве средства для достижения целей даёт возможность субъекту выделять и учитывать наиболее значимые условия для достижения желаемого в настоящем и будущем, продумывая способы действий и возможность гибкого изменения программы достижения цели в зависимости от изменяющихся условий.

В служебной деятельности у обследованных выражены и функция мобилизации, и функция подавления временем. Такую ситуа-

Таблица 2

**Доминирующие функции времени у респондентов в повседневной жизни и в служебной деятельности**

| Функции        | Отношение к времени |           |
|----------------|---------------------|-----------|
|                | в жизни             | на службе |
| Мобилизующая   | 4,4 ± 0,2           | 4,2 ± 0,4 |
| Ограничивающая | 3,9 ± 0,4           | 3,1 ± 0,5 |
| Подавляющая    | 2,4 ± 0,7           | 4,5 ± 0,3 |

цию обозначим как «темпоральный конфликт». С одной стороны, время мобилизует на проявление активности в служебной деятельности, а с другой, подавляет, лишая сил и энергии для её осуществления, изменяя психическое состояние, настроение, самочувствие (физическое и психологическое) в неблагоприятную для субъекта сторону. Темпоральное противоречие (конфликт) приводит к тому, что человеку сложнее корректировать программу своей деятельности для достижения желаемого. Это в свою очередь приводит к вовлечению психологических ресурсов для решения поставленных служебных задач, а также может негативно влиять на качество получаемых результатов.

### Обсуждение

Полученные эмпирические данные позволяют говорить о том, что темпоральный конфликт как противоречие в результате различий между отношением к времени и его значением для субъекта в повседневной жизни и служебной деятельности может способствовать актуализации и проявлению кадровых рисков. Это обусловлено тем, что, как полагает В. М. Крук, «в силу человеческой природы (подверженность соблазнам, ошибкам, слабостям, болезням и т. п.) любой без исключения специалист является потенциальным внутренним нарушителем (сознательным или нет) и представляет собой внутреннюю угрозу» [16, с. 93].

Проявлением человеческого фактора в период адаптации к служебной деятельности может являться переживание темпорального конфликта и временная зависимость как доминирующий вид отношения к служебному времени. Усиление темпорального противоречия и временной зависимости может привести к кадровым рискам.

Так, при доминировании подавляющей функции времени кадровыми рисками могут выступать:

- недостаток гибкости, что приводит к неуверенности и дискомфорту, трудностям в адаптации к переменам в ситуациях неопределённости;
- неспособность работать в условиях дефицита информации, неопределённости и чётких инструкций;
- медлительность в реагировании на изменяющуюся ситуацию, требующую быстроты планирования деятельности и поведения;
- жёсткий самоконтроль, сдержанность, осторожность, формальность в поведении;

### Список литературы

1. Першина К. В. Особенности социально-психологической адаптации сотрудников полиции // Пензенский психологический вестник. – 2021. – № 1 (16). – С. 65–73.
2. Гайнуллина А. В. Психолого-педагогические проблемы адаптации молодых сотрудников ОВД к условиям профессиональной деятельности // Вестник Московского университета МВД России. – 2019. – № 6. – С. 324–329. – DOI: 10.24411/2073-0454-2019-10365.
3. Васильева И. А. Социально-психологическая адаптация сотрудников полиции в зависимости от индивидуально-психологических особенностей // Вестник Бурятского государственного университета. Образование. Личность. Общество. – 2012. – № 5. – С. 86–91.

– беспокойство и тревожность при угрозе нарушения норм, правил, договоренностей, активизация чувства неполноценности в непривычных ситуациях, стремление «заверить» правдивость своего поведения.

При усилении подавляющей функции времени рисками будут выступать:

- неадекватность оценки внешних и внутренних условий при осуществлении планирования решения задач служебной деятельности. Цели, которые ставятся сотрудником, не отвечают требованиям ситуации, соответственно, их достижение будет затруднено;
- сложности в коррекции программы деятельности, когда необходимо вносить необходимые изменения для достижения желаемого, особенно когда полученный результат не соответствует поставленной цели.

Полагаем, что для адаптации сотрудников к профессиональной служебной деятельности необходимо разрешать возникающие темпоральные конфликты и осуществлять коррекцию временной зависимости. Достижение этого возможно благодаря развитию навыков «темпоральной саморегуляции» как способности использовать служебное время в качестве средства управления своей активностью, гибко изменяя как отношение к времени, так и его функциональное значение для решения задач, возникающих в служебной деятельности.

### Заключение

Результаты исследования подтвердили нашу гипотезу о том, что сотрудники по-разному относятся к времени и его значению в повседневной жизни и в период адаптации к профессиональной служебной деятельности. Установлено, что доминирующим видом отношения к времени в повседневной жизни у сотрудников является временная пластичность, где время обладает мобилизующей для субъекта функцией, тогда как в период адаптации ведущим видом отношения к служебному времени будет временная зависимость, при которой время, с одной стороны, мобилизует, а с другой – подавляет активность субъекта по достижению желаемых и / или необходимых целей. Таким образом, в профессиональной деятельности могут проявляться темпоральные конфликты – противоречия между доминирующим видом отношения к времени и его функциональным значением в повседневной жизни и служебной деятельности, от решения которых также будет зависеть успешность адаптации к службе.

4. Семерикова Ю. В. Влияние личностных особенностей впервые назначенных на службу сотрудников органов внутренних дел на уровень личностного адаптационного потенциала // Научный результат. Педагогика и психология образования. – 2019. – Т. 5. – № 4. – С. 112–123. – DOI: 10.18413/2313-8971-2019-5-4-0-10.
5. Човдырова Г. С., Пяткина О. А. Адаптационные возможности курсантов образовательных организаций МВД России // Международный журнал психологии и педагогики служебной деятельности. – 2018. – № 3. – С. 83–85.
6. Човдырова Г. С. Этапы адаптации сотрудников органов внутренних дел к напряжённым условиям профессиональной деятельности // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2018. – № 4 (75). – С. 5–10. – DOI: 10.24411/1999-6241-2018-1401.
7. Шибаяев П. В. Влияние расстройств адаптации на качество жизни сотрудников полиции // Вестник современной клинической медицины. – 2016. – Т. 9. – Вып. 6. – С. 95–99.
8. Абульханова К. А., Березина Т. Н. Время личности и время жизни. – Санкт-Петербург: Алетейя, 2001. – 304 с.
9. Вечканова Е. М. Методологические предпосылки исследования ценностно-смысловых детерминант временной перспективы личности // Современные исследования социальных проблем. – 2015. – № 3 (47). – С. 61–75.
10. Головаха Е. И., Кроник А. А. Психологическое время личности. – Киев: Наукова думка, 1984. – 207 с.
11. Духновский С. В., Забелина Е. В. Особенности отношения к времени у выпускников вузов с разным уровнем субъективного благополучия и оптимизма // Вестник Кемеровского государственного университета. – 2021. – Т. 23. – № 3. – С. 673–681.
12. Кравцова Я. В., Дубовицкая Т. Д., Абдуллин А. Г. Психологическое время и самоэффективность личности // Психология. Психофизиология. – 2020. – Т. 13. – № 3. – С. 17–23.
13. Духновский С. В. Толерантность к неопределённости и отношение ко времени государственных гражданских служащих / Ананьевские чтения – 2022. 60 лет социальной психологии в СПбГУ: от истоков – к новым достижениям и инновациям : материалы международной научной конференции. – Санкт-Петербург: ООО «Скифия-принт», 2022. – С. 565–566.
14. Духновский С. В. Шкала «Отношение к времени»: психометрическая характеристика и возможности использования // Личность: ресурсы и потенциал. – 2021. – № 4 (21). – С. 59–66.
15. Шакуров Р. Х. Эмоции. Личность. Деятельность (механизмы психодинамики). – Казань: Центр инновационных технологий, 2001. – 180 с.
16. Крук В. М. Актуальные проблемы обеспечения надёжности профессиональной деятельности личного состава ОВД // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2014. – № 1 (56). – С. 100–105.

### References

1. Pershina K. V. Osobennosti sotsial'no-psikhologicheskoy adaptatsii sotrudnikov politzii // Penzenskiy psikhologicheskii vestnik. – 2021. – № 1 (16). – С. 65–73.
2. Gaynullina A. V. Psikhologo-pedagogicheskiye problemy adaptatsii molodykh sotrudnikov OVD k usloviyam professional'noy deyatel'nosti // Vestnik Moskovskogo universiteta MVD Rossii. – 2019. – № 6. – С. 324–329. – DOI: 10.24411/2073-0454-2019-10365.
3. Vasil'yeva I. A. Sotsial'no-psikhologicheskaya adaptatsiya sotrudnikov politzii v zavisimosti ot individual'no-psikhologicheskikh osobennostey // Vestnik Buryatskogo gosudarstvennogo universiteta. Obrazovaniye. Lichnost'. Obshchestvo. – 2012. – № 5. – С. 86–91.
4. Semerikova Yu. V. Vliyaniye lichnostnykh osobennostey v pervyye naznachennykh na sluzhbu sotrudnikov organov vnutrennikh del na uroven' lichnostnogo adaptatsionnogo potentsiala // Nauchnyy rezul'tat, Pedagogika i psikhologiya obrazovaniya. – 2019. – Т. 5. – № 4. – С. 112–123. – DOI: 10.18413/2313-8971-2019-5-4-0-10.
5. Chovdyrova G. S., Pyatkina O. A. Adaptatsionnyye vozmozhnosti kursantov obrazovatel'nykh organizatsiy MVD Rossii // Mezhdunarodnyy zhurnal psikhologii i pedagogiki sluzhebnoy deyatel'nosti. – 2018. – № 3. – С. 83–85.
6. Chovdyrova G. S. Etapy adaptatsii sotrudnikov organov vnutrennikh del k napryazhonnym usloviyam professional'noy deyatel'nosti // Psikhopedagogika v pravookhranitel'nykh organakh. – 2018. – № 4 (75). – С. 5–10. – DOI: 10.24411/1999-6241-2018-1401.
7. Shibayev P. V. Vliyaniye rasstroystva adaptatsii na kachestvo zhizni sotrudnikov politzii // Vestnik sovremennoy klinicheskoy meditsiny. – 2016. – Т. 9. – Вып. 6. – С. 95–99.
8. Abul'khanova K. A., Berezina T. N. Vremya lichnosti i vremya zhizni. – Sankt-Peterburg: Aleteyya, 2001. – 304 s.
9. Vechkanova Ye. M. Metodologicheskiye predposylki issledovaniya tsennostno-smyslovyykh determinant vremennoy perspektivy lichnosti // Sovremennyye issledovaniya sotsial'nykh problem. – 2015. – № 3 (47). – С. 61–75.
10. Golovakha Ye. I., Kronik A. A. Psikhologicheskoye vremya lichnosti. – Kiyev: Naukova dumka, 1984. – 207 s.
11. Dukhnovskiy S. V., Zabelina Ye. V. Osobennosti otnosheniya k vremeni u vypusknikov vuzov s raznym urovnem sub'yektivnogo blagopoluchiya i optimizma // Vestnik Kemeroovskogo gosudarstvennogo universiteta. – 2021. – Т. 23. – № 3. – С. 673–681.

12. *Kravtsova Ya. V., Dubovitskaya T. D., Abdullin A. G.* Psikhologicheskoye vremya i samoeffektivnost' lichnosti // Psikhologiya. Psikhofiziologiya. – 2020. – Т. 13. – № 3. – S. 17–23.
13. *Dukhnovskiy S. V.* Tolerantnost' k neopredelonnosti i otnosheniye ko vremeni gosudarstvennykh grazhdanskikh sluzhashchikh / Anan'yevskiye chteniya – 2022. 60 let sotsial'noy psikhologii v SPbGU: ot istokov – k novym dostizheniyam i innovatsiyam : materialy mezhdunarodnoy nauchnoy konferentsii. – Sankt-Peterburg: ООО «Skifiya-print», 2022. – S. 565–566.
14. *Dukhnovskiy S. V.* Shkala «Otnosheniye k vremeni»: psikhometricheskaya kharakteristika i vozmozhnosti ispol'zovaniya // Lichnost': resursy i potentsial. – 2021. – № 4 (21). – S. 59–66.
15. *Shakurov R. Kh.* Emotsii. Lichnost'. Deyatel'nost' (mekhanizmy psikhodinamiki). – Kazan': Tsentr innovatsionnykh tekhnologiy, 2001. – 180 s.
16. *Kruk V. M.* Aktual'nyye problemy obespecheniya nadozhnosti professional'noy deyatel'nosti lichnogo sostava OVD // Psikhopedagogika v pravookhranitel'nykh organakh. – 2014. – № 1 (56). – S. 100–105.

Статья поступила в редакцию 20.04.2023; одобрена после рецензирования 06.06.2023; принята к публикации 22.06.2023.

The article was submitted April 20, 2023; approved after reviewing June 06, 2023; accepted for publication June 22, 2023.